



نشریه پیام آبنکار – بهار ۱۴۰۲

مرضیه حمیدنیا، مدیرعامل شرکت پوشش لعاب:

اعتبار ما در صنعت، بزرگترین سرمایه ما است

مرضیه حمیدنیا، مدیرعامل شرکت پوشش لعاب و عضو هیئت مدیره انجمن صنایع آبکاری ایران برای اولین بار در کشور توانست به عنوان یک بانو، رئیس اتحادیه صنف جلوبند و هیدرولیک کاران و آهنگران اتومبیل سبک و سنگین شیراز شود.

به این بهانه با ایشان به گفت و گو نشستیم تا مسیر پیمودن این راه دشوار در فضایی مردانه را جویا شویم. متن پیش رو حاصل گفتگو با این بانوی آبنکار و فعال است که با هم می‌خوانیم:

سرکار خانم حمیدنیا لطفا در شروع گفتگو کمی از کودکی خود بگویید

من در شهر شیراز و در خانواده‌ای فرهنگی به دنیا آمدم. پدرم کارمند و مادرم معلم بود. از کودکی علاقه زیادی به داشتن استقلال مالی داشتم و پس از اتمام تحصیلات خود در رشته شیمی در دانشگاه، به جستجوی کار پرداخته و موفق شدم در اولین تجربه کاری به عنوان بازاریاب در یک شرکت مشغول شوم. اما بدلیل علاقه‌مندی به کار در حوزه مرتبط با رشته تحصیلی خود، مجدداً به جستجو پرداخته و از طریق یکی از اقوام با صنعت آبکاری آشنا شدم. بعد از انجام تحقیقات و گذراندن دوره آموزشی تخصصی، توانستم در سال ۱۳۸۶ با سرمایه‌ای اندک که با زحمت فراوان و بدون حمایت اطرافیان فراهم شده بود، وارد این صنعت شوم.

از مسیر کاری خود بیشتر برای ما توضیح دهید

من برای رسیدن به جایگاه کنونی خودم تلاش زیادی انجام دادم. از مطالعه و تحقیق تا تلاش در کارگاه. نهایتاً شرکت خود را در سال ۱۳۸۶ تأسیس کرده و خطوط آبکاری گوناگون را راه‌اندازی کردم.

شرکت پوشش لعاب در چه زمینه‌هایی فعالیت دارد؟



نشریه پیام آبکار – بهار ۱۴۰۲

شرکت ما ارائه دهنده کلیه خدمات و خطوط آبکاری صنعتی اعم از گالوانیزه در رنگ‌های مختلف، آبکاری طلا، نقره، کروم، نیکل مشکی، آنادایز و هارد آنادایز، فسفات‌کاری، مس، قلع و ... است. در آینده‌ای نزدیک هم بدنبال راه‌اندازی خط آبکاری پلاستیک و راه‌اندازی چند شعبه در جنوب کشور به منظور گسترش فعالیت‌های خود و پاسخگویی مناسب‌تر به مشتریان هستیم.

به طور مشخص با چه صنایعی همکاری می‌کنید؟

با برخی شرکت‌های دولتی و شرکت‌های خصوصی از جمله تولیدکنندگان قطعات فلزی (آسانسور، بالابر، تجهیزات پزشکی، وسایل گلخانه و ...) همکاری داریم.

گویا شرکت شما به عنوان بزرگترین آبکاری جنوب ایران شناخته شده دلیل کسب این موفقیت را چه می‌دانید؟

ما در شرکت پوشش لعاب مجموعه ۲۵ نفری از نیروهای توانمند و تحصیل کرده را گرد هم آورده‌ایم. آقای مهندس عباس حیدری که از ابتدای تأسیس شرکت همراه بودند و آقای مهندس وحید حمیدنیا، مدیر خط آبکاری آلومینیوم و دیگر کارشناسان و کارکنان زحمتکش مجموعه، در کسب این موفقیت‌ها سهیم هستند.

خوشبختانه اعتبار ما در صنعت، بزرگترین سرمایه ما است و یکی از بزرگترین افتخارات ما این است که از هر شرکتی که همکاری داشتیم، لوح تقدیر و تشکر دریافت کردیم.

از مشکلات صنعت آبکاری در کشور بفرمایید

با توجه به ناشناخته بودن این صنعت در کشور ما، آموزش‌های به‌روز و کافی وجود نداشته و به‌همین دلیل راه‌اندازی خطوط پیشرفته و به‌روز کاری دشوار است. نظر به اینکه این صنعت روز به روز در حال تغییر است، جهت پرهیز از افتادن به ورطه رکود و عقب افتادگی، باید به طور جدی با تغییرات همسان شده و این موضوع



نشریه پیام آبکار – بهار ۱۴۰۲

مستلزم همکاری و ارائه آموزش‌های لازم توسط متخصصان برای صاحبان کار و انتقال مهارت‌های تجربی با ارزش به گروه‌های نوآموز است.

خانم حمیدنیا شما عضو هیات مدیره انجمن آبکاری ایران هستید. نقش تشکلهای صنفی در این صنعت را چگونه ارزیابی می‌کنید؟

بله. من همواره نقش تشکلهای صنفی را به مثابه نقش نوروں‌ها در سیستم عصبی می‌دانم. این تشکلهای در صورت داشتن پشتوانه مردمی و نمایندگی واقعی آنها، قادر به پیگیری مطالبات صنف از مراجع بالادست و حفظ حقوق اعضا هستند. اگر این ارتباط دو سویه و معطوف به منافع صنفی باشد، اتحادیه و تشکل، نقش بی‌بدیل خود را داشته و خوشبختانه از آنجا که اتحادیه صنف آبکاران با رأی مستقیم متخصصین و صاحبان کار این صنف بوجود آمده، تاکنون در حفظ حقوق صنفی و پیگیری آن بسیار قوی عمل کرده است.

انتخاب به عنوان رئیس اتحادیه صنف جلوبند و هیدرولیک کاران و آهنگران اتومبیل سبک و سنگین شیراز

اما انتخاب سرکارعالی به عنوان رئیس اتحادیه صنف جلوبند و هیدرولیک کاران و آهنگران اتومبیل سبک و سنگین شیراز..... از این اتحادیه برای ما بگید

در شیراز به دلیل اینکه اکثر افراد آبکاری را بیشتر با آبکاری قطعات خودرو می‌شناسند و همچنین تعداد آبکاران رسمی و ثبت شده کم است، صنف آبکاران با صنف جلوبندی سازان و هیدرولیک کاران و آهنگران اتومبیل جمع شده است و این اتحادیه پاسخگوی تمام افراد فعال در این حوزه‌ها است. یک صنف کاملاً مردانه که در کل اتحادیه تنها سه نفر خانم فعال هستند.

و چطور به این عنوان انتخاب شدید؟



نشریه پیام آبکار – بهار ۱۴۰۲

واقعیت این است که به دلیل مشغله فراوان و عضویت در تشکل های صنفی دیگر، تمایلی به کاندیدا شدن نداشتم اما با توصیه دوستان، کاندیداتوری خود را اعلام کرده و پس از طی کردن مراحل قانونی به مرحله انتخابات رسیدم. در روز برگزاری انتخابات به دلیل فضای مردانه حاکم بر اتحادیه تصور نمی کردم شانس برای انتخاب داشته باشم، اما توانستم از بین ۱۵ نفر، با اختلاف زیاد نسبت به نفر دوم، به عنوان رئیس اتحادیه انتخاب شوم. موضوع جالب توجه این بود که اکثر اعضای اتحادیه اذعان داشتند رزومه کاری من رو مطالعه و با آگاهی به من رأی داده اند و اعتقاد دارند می توانم در این سمت موفق باشم.

در ابتدا به دلیل مشغله های زیاد می خواستم مسئولیت خود را واگذار کنم، اما احساس کردم این امر باعث ناامیدی تمام بانوان و افرادی که من را به این سمت انتخاب کرده اند، خواهد شد. به همین دلیل تصمیم گرفتم با قدرت و انرژی مضاعف کار خود را آغاز کنم.

تبریک ما را به خاطر کسب این موفقیت پذیرا باشید و در پایان اگر نکته ای باقی مانده بفرمایید....

ممنونم. من به همه بانوان خانه دار، دانشجویان و فارغ التحصیلان توصیه می کنم که علایق و توانمندی های خود را شناخته، روی آنها تمرکز کنند و به تفاوت های جنسیتی اهمیت ندهند.